

Aplikasi Kuesioner Kinerja Dosen Fakultas Teknik Komputer Universitas Cokroaminoto Palopo

Ramdana¹ Muliadi²

^{1,2}Prodi Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Megarezky
¹imuda931@gmail.com, ²muliadiscdtolis@gmail.com

Abstract

This study designed a questionnaire application for the performance of the Computer Science Study Program Lecturers, so that in the future the performance assessment of lecturers at the Faculty of Computer Science can be even better, so that no more difficulties are encountered in processing evaluation data or in finding lecturer evaluation data. Because basically the lecturer performance appraisal system that is currently running, there are still frequent errors in the results of the evaluation reports due to the wrong input and analysis process This application was created using Visual Basic 2010 and using the Access database. expected to help the campus in improving the performance of lecturers. The testing system used is the white box testing method.

Keywords: Applications, Performance, Lecturers, Visual Basic, White Box

Abstrak

Penelitian ini merancang Aplikasi Kuisisioner kinerja Dosen Prodi Informatika, agar kedepannya penilaian kinerja dosen pada Fakultas Teknik Komputer dapat menjadi lebih baik lagi, agar tidak ditemui lagi kesulitan dalam mengolah data evaluasi atau dalam mencari data evaluasi dosen. Karena pada dasarnya sistem penilaian kinerja dosen yang berjalan saat ini masih sering terjadi kesalahan dalam hasil laporan evaluasi yang diakibatkan proses input dan analisa yang salah. Aplikasi ini dibuat menggunakan Visual Basic 2010 dan menggunakan database Acces. diharapkan dapat membantu pihak kampus dalam meningkatkan kinerja dosen. Adapun system pengujian yang digunakan adalah metode pengujian white box.

Kata Kunci: Aplikasi, Kinerja, Dosen, Visual Basic, White Box.

1. PENDAHULUAN

Dosen merupakan tenagapendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat [1]. Dalam menjalankan tugas profesionalnya dan sekaligus sebagai ilmuwan, dosen harus memiliki seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan sikap-perilaku yang harus dihayati dan dikuasai.

Penilaian kerja dosen harus melalui serangkaian indikator yang bersifat terukur alami dan konteks. Evaluasi kinerjadosen bertujuan (a) Meningkatkan kualitas pengajaran, (b) Mengembangkan diri dosen, (c) Meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap pengajaran, (d) Meningkatkan kepuasan kerja dosen, (e) Mencapai tujuan program studi/ fakultas/ universitas, serta (f) Meningkatkan penilaian masyarakat terhadap fakultas/ universitas [2]. Pada Fakultas Teknik Komputer khususnya pada Prodi



Informatika untuk mengukur kinerja dosen masih menggunakan penyebaran angket dan belum memiliki aplikasi untuk menilai kinerja dosen. Untuk mengukur kinerja dosen perlu adanya aplikasi yang dapat mempermudah kinerja penilaian prodi dan Fakultas Teknik Komputer dalam memberikan penilaian kinerja dosen yang ada pada lingkup Program Studi Informatika.

Aplikasi dapat dikatakan suatu perangkat lunak yang siap pakai dengan menjalankan intruksi-intruksi dari user atau pengguna, aplikasi banyak diciptakan guna membantu berbagai keperluan seperti untuk laporan, percetakan dan lain-lain sedangkan istilah aplikasi berasal dari bahasa Inggris "application" yang berarti penerapan, lamaran ataupun penggunaan[3]. Aplikasi dapat disimpulkan merupakan program siap pakai yang membantu mencapai tujuan pengguna Aplikasi Program siap pakai yang dapat digunakan untuk menjalankan perintah-perintah dari pengguna aplikasi tersebut dengan tujuan mendapatkan hasil yang lebih akurat sesuai dengan tujuan pembuatan aplikasi tersebut, aplikasi mempunyai arti yaitu pemecahan masalah yang menggunakan salah satu teknik pemrosesan data aplikasi yang biasanya berpacu pada sebuah komputansi yang diinginkan atau diharapkan maupun pemrosesan data yang diharapkan.

Gambaran system yang berjalan saat ini pada Program Studi Informatika di UNCP yaitu : Kegiatan evaluasi kinerja dosen dimulai dengan pembentukan Tim Penyelenggara Evaluasi Dosen (TPED) oleh Dekan, penyebaran instrumen evaluasi yaitu angket *Satuan*, pengisian instrumen oleh mahasiswa, pengecekan kelayakan instrumen, proses *data entry* dengan menggunakan perangkat lunak *Microsoft excel* dan proses pembuatan laporan. Setelah tahap tersebut selesai, PED melaporkan hasil perolehan nilai evaluasi semua dosen kepada Dekan/Direktur. Kemudian Dekan/Direktur memberitahukan hasil evaluasi pada dosen yang bersangkutan. Apabila dosen yang bersangkutan berkinerja memuaskan dan sangat baik, maka dosen tersebut akan memperoleh *reward*, dan apabila dosen yang bersangkutan berkinerja sangat kurang, maka akan memperoleh *punishment*. Tahap berikutnya yaitu Dekan melaporkan hasil evaluasi dosen ke Rektor, kemudian Rektor melakukan *follow up* kepada universitas, Fakultas dan Program studi. Dari permasalahan di atas, peneliti memiliki tujuan untuk menghasilkan suatu Aplikasi Kuesioner Kinerja Dosen, yang diharapkan dapat membantu pihak kampus dalam meningkatkan kinerja dosen Program Studi Informatika Universitas Cokroaminoto Palopo.

2. METODOLOGI PENELITIAN

Aplikasi adalah perangkat lunak yang digunakan untuk tujuan tertentu, seperti mengolah dokumen, mengatur Windows &, permainan (game), dan sebagainya [4]. penerapan dari rancang sistem untuk mengolah data yang menggunakan aturan atau ketentuan bahasa pemrograman tertentu. Aplikasi juga adalah perangkat lunak yang digunakan untuk tujuan tertentu, seperti mengolah dokumen, mengatur Windows &, permainan (game), dan sebagainya[5]. Desain system diartikan sebagai Tahap setelah analisis dari

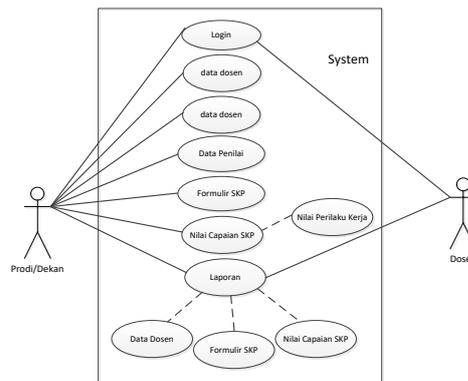
siklus pembangunan system, Pendefinisian dari kebutuhan-kebutuhan fungsional, Menggambarkan bagaimana suatu sistem dibentuk, dan Perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam suatu kesatuan yang utuh dan berfungsi [6].

Suatu sistem adalah seperangkat elemen yang membentuk kumpulan atau prosedur-prosedur/bagan-bagan pengolahan yang mencari suatu tujuan bagian atau tujuan bersama dengan mengoperasikan data dan/atau barang pada waktu rujukan tertentu untuk menghasilkan informasi dan/atau energi dan/atau barang[7]. Sistem sendiri adalah sekelompok unsur yang erat berhubungan satu dengan lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu[8]. Analisis sistem sangat bergantung pada teori sistem umum sebagai sebuah landasan konseptual. Terdapat banyak pendekatan untuk analisis sistem dan pada dasarnya semuanya mempunyai tujuan yang sama, yaitu memahami sistem yang rumit kemudian melakukan modifikasi dengan beberapa cara[9]. analisis sistem juga merupakan tahap yang kritis dan sangat penting, karena kesalahan di dalam tahap ini akan menyebabkan juga kesalahan di tahap selanjutnya. *United Modeling Language* (UML) adalah sebuah "bahasa" yg telah menjadi standar dalam industri untuk visualisasi, merancang dan mendokumentasikan sistem piranti lunak. UML menawarkan sebuah standar untuk merancang model sebuah system[10].

Penelitian yang dilakukan merupakan pengembangan system yang telah berjalan saat ini. Tujuan dari perancangan sistem ini adalah untuk menghasilkan aplikasi Satuan kinerja dosen fakultas Teknik Komputer, sehingga prodi/dekan mampu memberikan penilaian sesuai dengan pencapaian penilaian masing masing dosen. sistem ini menggunakan pendekatan *Object Oriented* yang dalam menggambarkan seluruh prosesnya menggunakan diagram use case.

2.1. Use Case Diagram

Sebuah *use-case* mempresentasikan sebuah interaksi antara *actor* (pelaku) dengan pelaku (*use-case*). Berikut gambar *use case diagram* aplikasi Satuan kinerja dosen Fakultas Teknik Komputer dimana menghasilkan sesuatu yang dapat dilihat/diamati oleh *actor* tertentu.

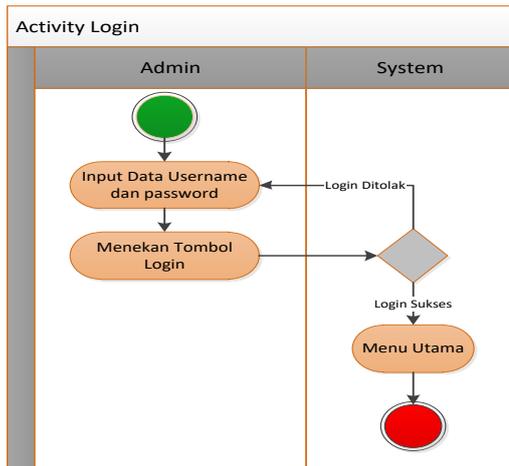


Gambar 1. Diagram Use Case

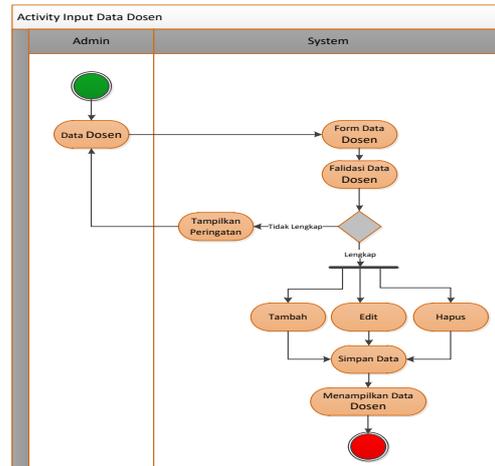
Pada gambar *use case* diatas menjelaskan bahwa prodi/dekan dan dosen melakukan login, prodi/dekan login sebagai administrator sehingga dapat mengolah data Satuan seperti menginput data dosen, data penilai, formulir SKP nilai capaian SKP, nilai perilaku kerja, dan dapat juga mencetak laporan data dosen, formulir, nilai capain SKP. Sedangkan dosen login dengan status sebagai user yang hanya bisa melihat dan mencetak laporan.

2.2. Diagram Activity

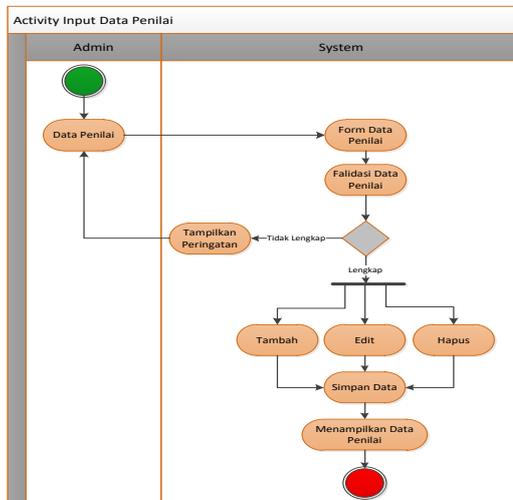
Activity diagram menggambarkan rangkaian aliran dari aktivitas, digunakan untuk mendeskripsikan aktifitas yang dibentuk dalam suatu operasi sehingga dapat juga digunakan untuk aktifitas lainnya seperti *use case* atau interaksi. Berikut diagram *activity* aplikasi Satuan kinerja dosen fakultas teknik komputer.



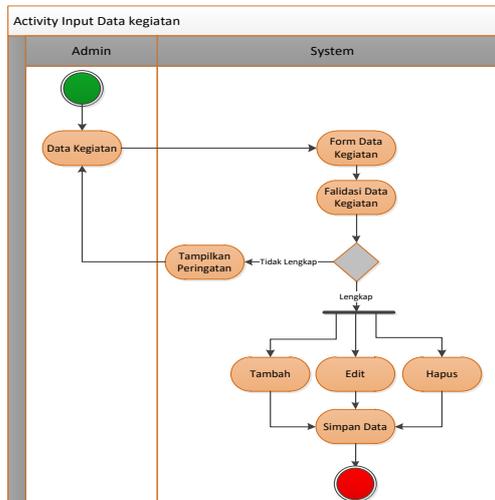
Gambar 2. Diagram Activity Login



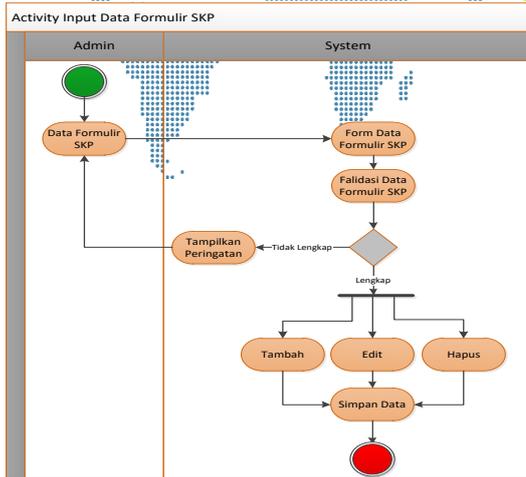
Gambar 3. Diagram Activity Input Data Dosen



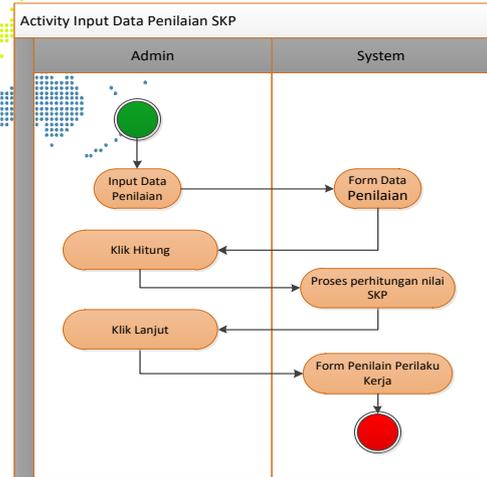
Gambar 4. Diagram Activity Input Data Penilai



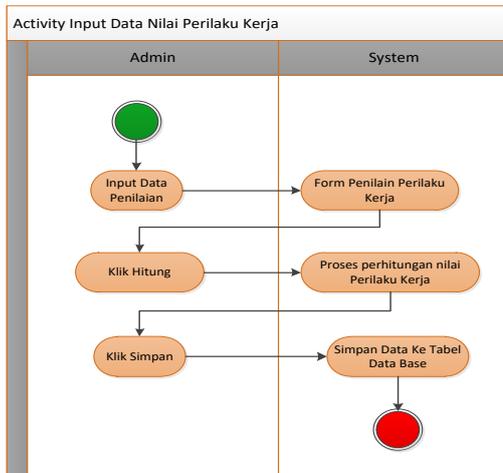
Gambar 5. Diagram Activity Input Data Kegiatan



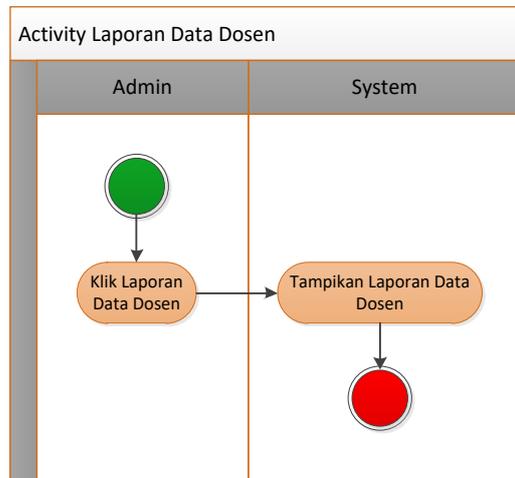
Gambar 6. Diagram Activity Input Data Formulir SKP



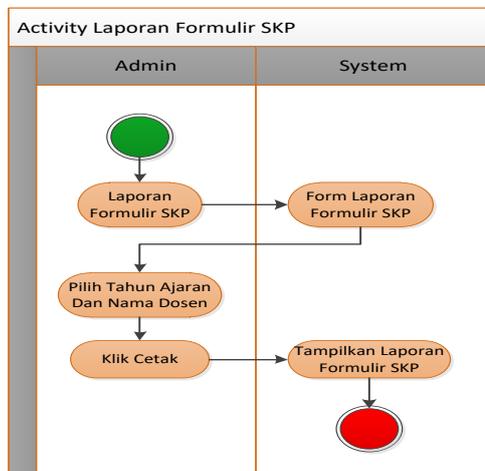
Gambar 7. Diagram Activity Input Data Penilaian SKP



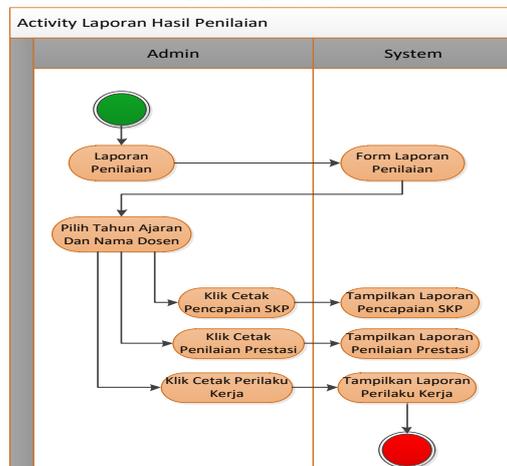
Gambar 8. Diagram Activity Input Data Nilai Perilaku Kerja



Gambar 9. Diagram Activity Laporan Data Dosen



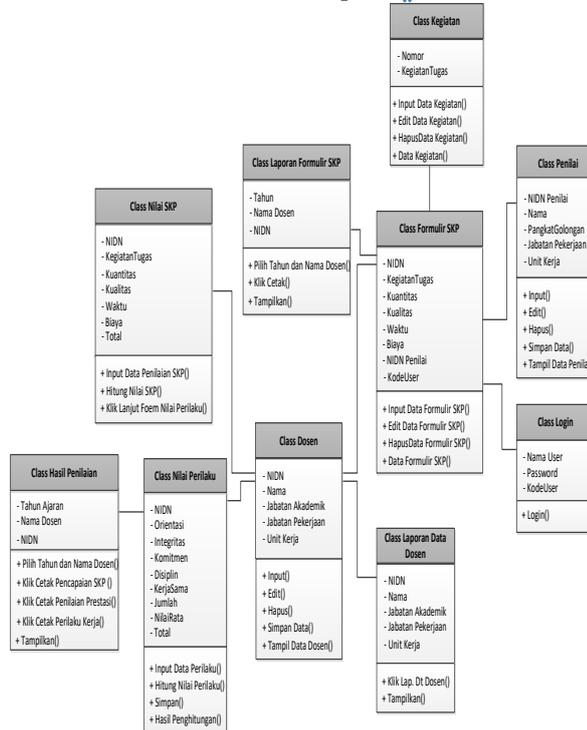
Gambar 10. Diagram Activity laporan Formulir SKP



Gambar 11. Diagram Activity Laporan Hasil Penilaian

2.3. Diagram Class

Perancangan ini ditujukan untuk mempermudah penulisan kode karena sudah ada struktur untuk sistem ini. berikut gambar diagram *Class* aplikasi Satuan kinerja dosen Fakultas Teknik Komputer



Gambar 12. Diagram Class

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Rancangan tampilan antar muka merupakan bentuk tampilan grafis yang berhubungan langsung dengan Pengguna (*user*).

3.1. Form login admin

Aplikasi satuan kinerja dosen digunakan untuk menginput user dan password. Berikut adalah tampilan *form login admin* aplikasi satuan kinerja dosen.



Gambar 13. Form Login

3.2. Form input formulir

SKP penilai aplikasi satuan kinerja dosen digunakan untuk menginput data-data mengenai nilai-nilai standar dalam formulir. Berikut adalah tampilan form input data dosen penilai aplikasi satuan kinerja dosen.

Kode Kegiatan	Kegiatan Tugas Jabatan	Nilai AK	Kuan/Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya
1	Melaksanakan Perkuliahan (Setiap 10 SKS Pertama AK 0,5), 2 SKS berku...	11	24	100	12	0
2	Membimbing Mahasiswa Seminar (Setiap Semester AK 1)	2	2	100	12	0
3	Ikut Membimbing Mahasiswa Dalam Menghasilkan Skripsi (Setiap Mahas...	4	2	100	12	0
4	Bertugas Sebagai Penguji Pada Ujian Akhir sebagai Anggota (Setiap Maha...	4	8	100	12	0
5	Melaksanakan Penelitian dan Menghasilkan Karya Ilmiah dan dipublikask...	4	8	100	12	0
6	Menjadi Anggota Dalam Satu Panitia/ Badan pada PT. (Setiap Tahun AK 2)	4	2	100	12	0
7	Melaksanakan penelitian dan menghasilkan karya ilmiah dan dipublikaska...	10	1	100	12	0
8	Menjadi anggota dalam suatu panitia / badan pada PT (setiap tahun AK 2)	2	1	100	12	0

Gambar 14. Form Input Formulir

3.3. Form input nilai capaian SKP

Aplikasi satuan kinerja dosen digunakan untuk menginput data-data mengenai nilai dicapai dosen. Berikut adalah tampilan form input nilai capaian SKP penilai aplikasi satuan kinerja dosen.

Kode Kegiatan	Kegiatan	AK	Kuantitas	Kualitas	waktu	biaya	Penghitungan	Nilai Capaian
1	Melaksanakan Perkuliahan (Setiap 10 SKS Pertama AK 0,5), 2 SKS b...							
2	Membimbing Mahasiswa Seminar (Setiap Semester AK 1)							
3	Ikut Membimbing Mahasiswa Dalam Menghasilkan Skripsi (Setiap Mah...							
4	Bertugas Sebagai Penguji Pada Ujian Akhir sebagai Anggota (Setiap ...							
5	Melaksanakan Penelitian dan Menghasilkan Karya Ilmiah dan dipublik...							
6	Menjadi Anggota Dalam Satu Panitia/ Badan pada PT. (Setiap Tahun A...							

Gambar 15. Form input Formulir

3.4. Form input nilai perilaku kerja dosen

Aplikasi satuan kinerja dosen digunakan untuk menginput nilai perilaku kerja dosen. Berikut adalah tampilan form input nilai perilaku kerja dosen penilai aplikasi satuan kinerja dosen.

UNSUR YANG DINILAI				Jumlah
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)		86.125	X 60%	51.6
Perilaku Kerja	Orientasi Pelayanan	78	Baik	
	Integritas	78	Baik	
	Komitmen	78	Baik	
	Disiplin	78	Baik	
	Kerja Sama	78	Baik	
	Kepemimpinan	78	Baik	
Jumlah		468		
Nilai Rata-Rata		78	Baik	
Nilai Perilaku Kerja		78	X 40%	31.2
NILAI PRESTASI KERJA				82
				Baik

Gambar 16. Form input nilai perilaku kerja dosen

4. SIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pengujian Aplikasi Kuisiner di atas menggunakan metode *white box* yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa aplikasi sudah berjalan cukup maksimal, dan siap untuk di gunakan pada Program Studi Informatika, tetapi tidak menutup kemungkinan dapat terjadi kesalahan suatu saat pada aplikasi. Sehingga membutuhkan proses *maintenance* untuk lebih mengetahui kekurangan dari aplikasi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Djatmiko, Hayati. *Strategi Belajar Mengajar*. Rineka Cipta. (Jakarta 2003)
- [2] Chairy, Liche Seniati. *Evaluasi Dosen Sebagai Bentuk Penilaian Kinerja*, (Jakarta 2003. Penerbit Universitas Indonesia UI Press).
- [3] Mulyanto, Agus. *Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*, Pustaka Pelajar. (Yogyakarta 2011)
- [4] Fadheli, Chairul. *Maniac CM: Database Pemrograman*, (Jakarta . Graha Ilmu, 2013).
- [5] Hakim, Rachmad. *Mastering Java: Konsep Pemrograman Java dan Penerapannya untuk Membuat Software Aplikasi*. (Surabaya, 2013).
- [6] Wahana, K. *Shortcourse Series Visual Basic 2010 Programming*, Andi Publisher. (Yogyakarta, 2012).
- [7] Mustakini. *Sistem Informasi Teknologi*, Andi. (Yogyakarta, 2012)
- [8] Yakub. *Pengantar Sistem Informasi*. Graha Ilmu. (Yogyakarta, 2012).
- [9] Sibero, S. *Dasar-Dasar Visual Basic*. Media Kom. (Yogyakarta, 2011).
- [10] Wahono, Romi Satria. *Rekayasa Perangkat Lunak Menggunakan UML dan Java*, Andi Offset. (Yogyakarta, 2013).